

Ranocchi

Software e servizi per professionisti e aziende

Formazione base

GisPaghe

FAQ

Cassa integrazione

F.A.Q.

GENERALI

Il manuale CIG?

Il manuale CIG è presente all'interno delle schede operative a cui si accede in ogni punto del programma digitando shift + F1 o in GISTART nella sezione DOCUMENTAZIONE GIS – PAGHE – categoria Manuali.

La spunta “ditta in crisi” presente nella pagina INPS in anagrafica azienda che cosa comporta?

Inserendo la spunta “ditta in crisi” presente nella pagina Inps dell’anagrafica azienda, il versamento dei contributi in F24 avverrà per i soli contributi a carico dipendente.

Con la riduzione degli stipendi di oltre un terzo a causa della CIG, come gestisco le rate di cessioni del quinto visto che la rata è in automatico?

L'importo della rata viene ridotto in automatico dal programma. Se fosse a rata costante, dovete intervenire manualmente all'interno della cessione.

Come vengono calcolate le ore di CIG indicate nella voce nello sviluppo del cedolino?

Le ore indicate nella voce in cedolino in caso di CIG ridotta sono quelle di assenza gestite tramite la causale di CIG nel Folder Presenze del cedolino, mentre in caso di CIG a zero ore sono le ore totali del mese.
N.B. La cassa integrazione deve essere erogata a chiusura della settimana in quanto le ore indennizzabili devono essere calcolate con la quadratura dell'orario settimanale, ad esempio:
Calcolo ore indennizzabili con orario contrattuale uguale a 40 ore:

Settimana	L	M	M	G	V	S	D
Ore ordinarie	8	Cig	Cig	Festa	Ferie	-	-
Straordinario	2						

$40 - 8 - 2 - 8 - 8 = 14$ ore indennizzabili considerando la festività a carico del datore di lavoro.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

F.A.Q.

GENERALI

Come viene calcolato il massimale CIG?

il programma confronta la Retribuzione complessiva lorda con la retribuzione mensile di riferimento del massimale, visualizzabile nel menù Tabelle-Contributive Inps-Parametri e voci-folder 6 –parametri CIG/Solid. Nel 2020 è pari a 2158,48. Se dal confronto la retribuzione è inferiore va preso il limite inferiore che è pari 998,18, se maggiore, 1199,72. Per CIG per eventi atmosferici in edilizia, il programma maggiora in automatico questi limiti del 20%.

Come devono essere gestiti gli ANF a carico CIG?

Per porre a carico INPS l'erogazione degli assegni familiari:

- in caso di gestione cig con causali automatiche è necessario accendere il flag INPS eroga ANF nelle altre info dello sviluppo del cedolino
- in caso di cig gestita da domanda è necessario accendere il ck "INPS eroga assegni nucleo familiare" nella domanda stessa.

Nello sviluppo cedolino di marzo mi porta anche le ore di Aprile (settimana a cavallo mese) se possibile non farlo

E' normale quando la cassa integrazione è a 0 ore ed il sabato a chiusura della settimana cade nel mese successivo. No, non è possibile non anticiparli

Ma la somma che il dipendente si vedrà accreditata dall'Inps la si vede nel cedolino?

No, la somma che il dipendente si vedrà accreditata dell'Inps in caso di CIG erogata Inps non si vede nella stampa del cedolino, ma è indicata nel bottone "Altre info", "gestione CIG/Solidarietà" al campo "importo CIG/Solid." ed è riportata nella stampa Riepilogo liquidazioni – comando STCIG e nella Stampa Prospetto liquidazione CIG – comando STLIQCIG, entrambe presenti in Gestione CIG/Solidarietà/CISOA.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

F.A.Q.

GENERALI

In caso di CIGO, dipendenti con premi corrisposti nel corpo del cedolino, il max cig viene aggiornato considerando i premi oppure bisogna intervenire manualmente in qualche archivio imponibili

Per quanto riguarda il bonus Renzi? può essere gestito come l'anf ? cioè indicare se deve erogarlo il datore di lavoro o meno

Il dipendente in CIG matura normalmente le detrazioni?

E' possibile separare nel cedolino la voce di cedolino che eroga la cig maltempo da quella ordinaria?

La gestione della CISOA e come la cig?

Nel caso di importazione presenze da WEB PRES come consigliate di procedere con le cigo? Le aziende devono inserire il giustificativo?

Consigliate la domanda, ma con importazione presenze da WEB PRES senza indicazione di causali da parte dell'azienda, aggancia la domanda alle presenze?

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

È possibile inserire questi elementi nella retribuzione teorica del mese modificandola nella pagina totali del cedolino, bottone retribuzione teorica

Attualmente non è possibile

Sì, a meno che non si intervenga manualmente attivando il check "escluso detrazioni" all'interno del giustificativo

No non è possibile

Per la gestione CISOA dovrebbe consultare il manuale Gestione CISOA presente nelle schede operative

Si possono far inserire le ore di cig nel webpres dalla ditta e in questo caso bisogna attivare nel web la causale automatica specifica per il caso della ditta in questione oppure creare in precedenza la domanda in gestione cig con calendario libero e attivare nel web la causale generica in base al tipo di cassa integrazione.

E' possibile caricare la domanda a zero ore e dopo l'importazione da WEB la cig sarà presente all'interno del cedolino. Se al contrario avete attivato calendario libero, intervenite nel cedolino per caricare i giustificativi

F.A.Q.

DOMANDA

Se la domanda non è stata ancora presentata e quindi non ho ticket, come devo gestire la domanda sul programma?

La data registrazione ticket a cosa corrisponde?

Quando arriverà l'autorizzazione dall'inps?

Ma se l'autorizzazione CIG arriva il mese successivo all'anticipo in busta paga, la voce CIG Autorizzata sarebbe solo figurativa?

Ho una cigo metalmeccanica dal 01/03 al 22/05 nel folder domande e' meglio che crei 1 domanda per ogni mese o posso averne 1 per tutto il periodo? il ticket INPS e' unico

In un mese X la stessa azienda ho sia CIG in deroga fino al 22/03 che FIS dal 23/03 come le gestisco?

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Il ticket in GIS va inserito dopo l'elaborazione e l'aggiornamento dei cedolini.

La data di registrazione è ininfluente ai fini dell'invio uniemens e si può inserire la data di ricezione del ticket inps.

L'autorizzazione deve essere inserita prima di elaborare i cedolini in cui si vuole recuperare la cig. L'inserimento deve essere fatto nel menù gestione cig, pagina 3-autorizzazioni inps. Nella prima pagina si inseriscono i dati dell'autorizzazione e il periodo di recupero nel dm10 e nella seconda pagina è necessario collegare la domanda o le domande per cui è pervenuta l'autorizzazione.

In questo caso nel cedolino non scenda nessuna voce di cig autorizzata ma solo il codice di recupero nel dm10 con relativo importo ed è visualizzabile nella pagina contributi del cedolino.

E' possibile inserire tutto il periodo come da Lei indicato, l'importante è che lo stesso corrisponda ad un tk e ad una autorizzazione

Creando 2 domande

F.A.Q.

DOMANDA

Le nove settimane, si calcolano separatamente per ogni singolo dipendente o per azienda?

Gentilmente mi potrebbe indicare la voce nel cedolino della cig come viene determinata per le ore ? O meglio le ore della cig in busta come vengono determinate ? si conta anche il sabato e la domenica ? Chiedo questo perche' per un commercio ho a zero ore piu ore del divisore orario

ma mettere il ticket è obbligatorio? potremmo non avere ancora inviato tutte le domande.

Se a marzo la cassa integrazione non è a zero ore ma ad aprile sì, potrò poi fare variazione su questa domanda (dopo avere aggiornato il marzo) con il flag a zero ore?

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Riteniamo che anche per le misure di cassa integrazione guadagni aventi la speciale causale covid19 – previste dal DL n. 18 del 2020 – il limite di nove settimane riconosciuto dal legislatore debba riferirsi, come sempre, alla singola unità produttiva richiedente il trattamento e non al singolo lavoratore.

Non vengono considerati i sabati ma solo le giornate di lavoro in cui è presente la causale di cig. Può capitare che un mese abbia più ore lavorabili del divisore orario e quindi le ore di cig siano superiori. Nel caso di cig a zero ore, la causale inserite senza indicare le ore nelle giornate non lavorate e di riposo, è utile ai fini della determinazione delle settimane nella testata del cedolino.

Il ticket è obbligatorio ai fini dell'invio uniemens quindi può essere inserito anche dopo l'elaborazione del cedolino e con paghe già aggiornate. Per evitare l'errore nel controllo uniemens il ticket deve essere inserito prima di effettuare l'invio.

Sì, si potrebbe modificare la domanda dopo l'AGGDIP del mese di marzo
Mettete calendario libero nella domanda GIS e gestite direttamente nel cedolino i diversi giustificati:

Cig ordinaria non evitabile = *CG per la ridotta *C0 per la zero

Cig in deroga = *CD per la ridotta *CZ per la zero ore

Assegno ordinario FIS = *AO per la ridotta *AZ per la zero ore

Assegno ordinario FSBA = *AO per la ridotta *AZ per la zero ore

F.A.Q.

DOMANDA

Ma se gestiamo la domanda CIG a zero ore in modo massivo è poi possibile modificare uno o due dipendenti che hanno lavorato alcuni giorni

Posso creare una sola domanda CIG per tutti anche se ne ho presentate di più all'Inps (per apprendisti/part time) visto che il ticket e l'autorizzazione sono agganciate al singolo dipendente?

Se la domanda la dopo la chiusura paghe come faccio a inserirlo in procedura?

Perchè consigliate di gestire la cig dalla domanda e non direttamente dal giustificativo? così facendo risparmio il passaggio della creazione della domanda.

il periodo della richiesta della domanda deve essere indicato come nelle procedure inps da lunedì a sabato

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Purtroppo no; gestite la domanda con calendario libero ed inserite il giustificativo massivamente all'interno di GESPRE e poi modificate i dipendenti all'interno di GESCED

La domanda in GIS non è possibile dividerla in caso di più ticket/autorizzazioni quindi nel dubbio creo le stesse domande richieste nei siti istituzionali

La domanda di CIG in GIS va fatta prima dell'elaborazione dei cedolini. Non è possibile inserirla dopo l'elaborazione degli stessi

Non c'è un modo migliore dell'altro per gestire la cig, dipende dalle diverse casistiche. Ad esempio nel caso in cui molti dipendenti siano in cassa integrazione per le stesse ore e giorni, inserendo i dati in gestione cig, nel cedolino le causali vengono già inserite nei giorni e per le ore previste. Nel caso in cui molti dipendenti abbiano ore e giorni diversi è possibile inserire direttamente nel cedolino le causali automatiche così da ritrovare le domande create, dopo l'aggiornamento dipendente ed evitare di creare molte domande per le diverse ore e dipendenti. In alternativa è possibile creare la domanda in gestione cig spuntando calendario libero, in questo modo si dovrà inserire la causale non automatica direttamente nella gestione cedolino.

Il periodo da inserire deve essere lo stesso per il quale è stata chiesta la prestazione di cassa integrazione all'ente. (lunedì/domenica)

F.A.Q.

DOMANDA

Nel LUL, anche usando la usale della CIG in deroga, viene evidenziata la descrizione "CIG ORDINARIA EROGATA INPS" anche non essendo CIG Ordinaria. É possibile cambiare la descrizione?

Con CIGO a zero ore la causale *CG deve essere messa anche sul sabato e domenica senza indicare le ore?

sarebbe possibile approfondire i flag anticipo e non, la differenza tra erogata inps e anticipo CIG

Per tutte le tipologie di cassa se pagate direttamente da INPS non va inserito il ticket all'interno della domanda o solo per la cig in deroga?

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Per la CIG erogata direttamente dall'Inps nelle voci automatiche, presenti nella sezione Amministratore, è presente un unico campo che richiama la voce 1259 (9259) per cui attualmente non è possibile cambiare la descrizione perché la stessa voce 1259 (9259) C.I.G. ORDINARIA EROGATA INPS viene generata nello sviluppo del cedolino sia nel caso di CIG ordinaria erogata Inps sia per la CIG in Deroga erogata Inps.

Con CIGO a zero ore la causale *C0 deve essere inserita anche nel sabato e nella domenica senza l'indicazione delle ore. La causale *CG va utilizzata in caso di CIG ridotta.

Con il flag di anticipo cig la cassa integrazione viene anticipata dal datore di lavoro al dipendente e poi recuperata nel dm10 in fase di autorizzazione inps. Senza il flag di anticipo, al dipendente verrà erogata la cassa integrazione dal datore di lavoro, solo dopo aver ricevuto l'autorizzazione da parte dell'inps. Quando la cig è erogata dall'ente, non c'è alcuna erogazione da parte del datore di lavoro al dipendente nel cedolino, ma sarà direttamente l'ente interessato a erogare la cassa integrazione al dipendente.

Se la cig se è erogata dall'INPS il ticket non va mai inserito

F.A.Q.

CAUSALI

Ma se parte dal 5 la prima settimana non può essere *CZ ma *CG?

Sì, se la CIG non è a zero ore va utilizzata la causale di CIG ridotta.

Se utilizzo il calendario libero e devo inserire una settimana a zero ore, posso usare il giustificativo *CG a 8 ore oppure devo usare *C0?

In caso di cig ordinaria con calendario libero e settimana a 0 ore va utilizzata la causale *C0.

Calendario libero solo causale *CG? No *C0 per zero ore?

Con il ceck di calendario libero si deve utilizzare *CG in caso di assenza per cig per qualche giorno o qualche ora della settimana mentre si deve utilizzare la causale *C0 se il dipendente è in cig l'intera settimana.
Oltre alle causali *CG e *C0 sono presenti altre causali non automatiche come ad esempio *CD che identifica la cig in deroga quindi bisogna sempre utilizzare la causale adatta al tipo di cig creato.

La *AE e *AC non sono causali automatiche pagamento diretto?

Sì, le causali *AC e *AE sono causali automatiche, possono essere inserite direttamente nelle presenze, le domande di CIG verranno create dopo l'aggiornamento dipendente (comando AGGDIP)..

Se ho una CIGO erogata direttamente dall'INPS con settimane a CIGO ridotta e una settimana a CIGO zero ore, posso utilizzare la causale *HY e poi la causale *HZ?

Sì, può farlo

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

F.A.Q.

CAUSALI

come vanno utilizzate le causali GN ridotta e GQ sospesa in calendario?

La causale *GN si utilizza in caso di cig non evitabile ridotta anticipata e deve essere inserita solo nei giorni in cui il dipendente è stato assente per le ore effettivamente in cig.
La causale *GQ si utilizza sempre per la cig non evitabile anticipata ma nel caso in cui il dipendente sia assente per cig l'intera settimana. In questo caso la causale deve essere inserita, senza indicare le ore, anche nel giorno non lavorato e di riposo della settimana di cig interessata. Entrambe le causali non prevedono l'anticipo della parte ratei nell'eventualità che sia presente.

*CZ lo posso lasciare anche con calendario libero quindi non con CIG a zero ore?

Sì, se si gestisce il calendario libero, in elaborazione cedolino può essere usata tranquillamente la causale *CZ nella settimana a zero ore.

La differenza tra la causale *GP E *HZ?

La differenza è data dal fatto che *GP è una causale automatica da utilizzare in caso di CIG ordinaria non evitabile a zero ore non anticipata dal datore di lavoro, ma che verrà recuperata a conguaglio nel DM10 nel mese in cui verrà autorizzata la CIG, mentre *HZ è una causale automatica che si riferisce alla CIG ordinaria evitabile a zero ore erogata direttamente dall'Inps ai dipendenti e quindi non verrà mai recuperata nel DM10, poiché provvederà l'Inps al pagamento diretto ai lavoratori.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

F.A.Q.

CIG IN DEROGA

Per le casse in deroga dell'emilia romagna che abbiamo gestito due periodi è meglio fare due distinte domande in gis?

La regione Sicilia, per la CIGD chiede la produzione del modello SR100, sarebbe l'IGI15? Il nostro programma la gestisce soltanto per la CIGO.

Buongiorno, con un protocollo quadro la Regione Emilia Romagna ha previsto la possibilità di anticipo da parte delle Banche delle somme di CIG che erogherà direttamente l'INPS .
Per questo dobbiamo presentare una comunicazione , attestante l'importo corrispondente della quota di integrazione salariale spettante al lavoratore, calcolato in base alla tipologia contrattuale del lavoratore, in base alle ore effettive di sospensione ed alle modalità di applicazione delle detrazioni di imposta.
Come posso produrre questa dichiarazione dal programma?

Perchè in deroga ordinaria evitabile? Non dovrebbe essere NON evitabile

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Certamente. Se vengono gestite più domande nei vari siti (regioni e/o enti) occorre gestire più domande in GIS.

Il modello SR100 non è gestito, per la CIG in deroga è possibile generare il modello SR41.

In gis non è possibile produrre direttamente la domanda a cui fa riferimento. Può però stampare i dati utili alla sua compilazione con la Stampa riepilogo liquidazione (comando STCIG)

La CIG in deroga per Covid deve essere gestita come evitabile accendendo il ck "Coronavirus"

F.A.Q.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

CIG IN DEROGA

Con le precedenti versioni (non ho verificato con l'ultima) in caso di Gig Deroga zero ore lasciava le settimane di tipo X-Retribuite ?

Se la CIG in deroga erogata INPS è a 0 ore la settimana viene correttamente riportata con tipo copertura "0".

Una richiesta di CIGD per operai/impiegati/apprendisti con orario pieno e part-time a zero ore, è necessario inserire il flag del calendario libero?

Parlando di CIG in deroga erogata INPS quindi senza ticket né autorizzazioni è possibile caricare una sola domanda ma con il flag zero ore attivato

F.A.Q.

FIS / FSBA

Come si gestiscono gli assegni nucleo familiare in caso di FIS?

In caso di FIS con pagamento diretto da parte dell'Inps nella domanda va inserito il check "inps eroga assegni"; il programma genererà nel cedolino una voce di storno (865 o 8865) con l'importo degli assegni da decurtare visibile direttamente in anteprima del cedolino in cui ci sarà sia la voce di assegni in competenza che la voce in trattenuta per i giorni in cui il lavoratore è stato in CIG a pagamento diretto.

Per FSBA gli Anf come vanno gestiti?

In caso di FSBA con pagamento diretto da parte dell'ente nella domanda va inserito il check "inps eroga assegni"; il programma genererà nel cedolino una voce di storno (865) con l'importo degli assegni da decurtare visibile direttamente in anteprima del cedolino in cui ci sarà sia la voce di assegni in competenza che la voce in trattenuta per i giorni in cui il lavoratore è stato in CIG a pagamento diretto.

Se un'azienda vuole anticipare nel cedolino al dipendente la prestazione FSBA lo può fare? se sì, come si fa?

Se l'ente prevede l'anticipo, si è possibile farlo utilizzando le causali automatiche *AR (in caso di settimana ridotta) e *AZ (in caso di settimana zero ore), nel cedolino verrà generata la voce con l'importo anticipato. Nel caso fosse inserita prima la domanda dal programma CIG occorre mettere la spunta su Anticipo CIG.

Per l'FSBA, se non faccio la domanda, quali SIGLE presenze devo utilizzare?

In caso di Assegno anticipato possono essere usate le causali *AR (in caso di settimana ridotta) e *AZ (in caso di settimana zero ore).

In caso di Assegno erogato dall'Inps possono essere usate le causali *AC e *AE.

Qualora per l'FSBA non si gestisce la domanda quali SIGLE utilizzare?

*AC ASSEGNO ORD. EROGATO INPS/ENTE

*AE ASSEGNO ORD.ZERO ORE EROGATO INPS/ENTE

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

F.A.Q.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

EVENTI

il congedo padre, va in conflitto con la cig?

No, se non vengono inseriti nella medesima giornata

Se durante il periodo di sospensione e quindi con una domanda di cigo, un dipendente si trova in maternità, viene gestito con la prevalenza della cassa ?

Occorre togliere il giustificativo di CIG all'interno del cedolino. Se la CIG deve ancora partire, si consiglia di creare un'apposita domanda CIG per la sola dipendente con data fine CIG in corrispondenza dell'inizio della maternità

Se c'è un dipendente in maternità?

Continuerà a percepire il trattamento per maternità

F.A.Q.

ELENCO BENEFICIARI

Nel File CSV generato da GEISTAT 7020, non ho messo il flag che mi indica i nomi e gli indirizzi. Ho fatto solo quello che mi indica i codici fiscali

Il file csv prodotto da gestione statistiche in caso di Cap che inizia con 0, non riporta la prima cifra. Un cliente ci dice che l'Inps non ha accettato il file. Avete suggerimenti?

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

E' possibile ricreare la statistica 7020 inserendo in fase di creazione il check "forza invio dati domicilio" che permette di prelevare oltre ai dati del domicilio del dipendente anche l'indirizzo mail e il numero di telefono presenti in anagrafica dipendente e, se assenti, vengono riportati quelli inseriti in azienda

Se il file viene aperto con un editor di testo, vedrete che il Cap è a 5 cifre e ha lo zero davanti, aprendolo con excel lo zero iniziale non si vede.

F.A.Q.

UNIEMENS

Cosa indica nelle settimane uniemens? Sono settimane totalmente non retribuite e quindi settimane 1?

Quando provo ad inserire il ticket esce l'alert "gestione cig v.1.2 uniemens non attiva"

Come calcola il campo diff.da accred. all'interno delle altre info dello sviluppo del cedolino?

Non mi fa inserire il ticket in quanto dice che manca la versione uniemens.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Se la cassa è a zero ore le settimane vengono impostate a 1

Deve inserire il mese e l'anno a partire dal quale l'azienda utilizza la cig con ticket nel folder 7 contributi dell'anagrafica azienda, campo Decorrenza v.1.2

Per le modalità di calcolo delle differenze d'accredito si vedano pagina 81 ed 82 manuale Gestione cig

Per attivare le nuove modalità di calcolo (cig con ticket) in base alla circolare INPS del 13/01/2011 è necessario inserire una data valida nel campo decorrenza v.1.2 che si trova in anagrafica azienda, pagina 7-contributi, sezione UNI-Emens.

F.A.Q.

RATEI

Il check anticipo ratei, a cosa serve?

L'importo della cig è costituito da una parte retribuzione e una parte ratei, come è possibile vedere nello sviluppo del cedolino, nel bottone altre info – gestione cig/solidarietà. Nel caso in cui la parte di retribuzione non sia sufficiente a coprire l'importo da erogare come cig viene presa anche la parte ratei. Quindi se il check di anticipo ratei è acceso e se l'importo di cig è costituito anche dalla parte ratei questi ultimi vengono anticipati al dipendente altrimenti verranno erogati al dipendente solo quando la cig verrà autorizzata. (Manuale CIG pag. 71-72-73)

Perché i ratei ricompresi nel massimale per alcune aziende vengono evidenziati mentre per altre aziende non sono indicati, il totale orario del massimale è comunque corretto.

L'intervento della quota dei ratei si concretizza nei casi in cui la retribuzione del dipendente (comprensiva del rateo di 13 e o 14 dove presente) e di cui occorre fare poi l'80% risulta inferiore al massimale (a sua volta ridotto al limite inferiore) e viene calcolato fino a capienza del massimale.

Se volessi far maturare i ratei per intero anche in CIG a zero ore per favorire i lavoratori?

E' sufficiente gestire il tipo di riproporzionamento scelto, in azienda, folder Contributi, Bottone Ratei su CIG, attivando il check "attiva parametri" e inserendo per ogni rateo la scelta "intero".

Con calendario libero i ratei vengono riproporzionati?

I ratei vengono riproporzionati solo se viene attivato in azienda, Folder 7 – Contributi, bottone "Ratei CIG ordinaria" o "Ratei CIG straordinaria" il check "Attiva parametri" e per ogni singolo rateo viene impostato il tipo di riproporzionamento. Per ogni rateo è possibile impostare un diverso tipo di riproporzionamento. La cig a zero ore riproporziona direttamente il giustificativo.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

F.A.Q.

SR41

SR41 se nel dipendente è presente “Pagamento in contanti” non permette l’inserimento dell’Iban.

I dipendenti non vanno in automatico dopo il comando AGGDIP?

Esempio visto dell’SR41 fatto con una domanda sola per tutto il mese, ma se la gestione viene fatta per settimana? Quindi tante domande per quante settimane interessate?

Sì può fare il prelievo massivo del file per l’invio dell’SR41?

GIS gestisce la spedizione automatica della domanda CIG e SR41?

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Se in anagrafica dipendente è impostato il pagamento in contanti, nella gestione del modello SR41 è possibile impostare il pagamento su conto corrente e inserire i relativi dati.

Dopo l’aggiornamento dipendente è necessario entrare nella gestione del modello SR41 e effettuare la creazione, verranno estratti tutti i dipendenti interessati dalla CIG a pagamento diretto.

In caso si gestione della CIG con tante domande per quante settimane presenti nel mese, nella gestione del modello SR41, non selezionando alcuna domanda verranno prese in considerazione tutte le domande presenti nel periodo.

La generazione del file SR41 presuppone che sia stata fatta prima la gestione del modello SR41, una volta creata la gestione è possibile generare il file anche per un elenco di aziende contemporaneamente.

Tramite l’applicativo è possibile generare il file csv dei beneficiari (comando BENCIG) oppure il file per gli interessati al FIS (tramite la statistica 7020 presente nella Gestione Comunicazioni). La gestione e generazione del modello SR41 è subordinata alla corretta gestione della CIG nel cedolino. Per permettere all’applicativo di generare il modello SR41, bisogna selezionare le causali con indicazione “erogata Inps” oppure spuntare “erogata Inps” nella domanda di CIG. Tutti i file vanno generati e spediti direttamente tramite il portale Inps.

F.A.Q.

SR41

Nel caso di cassa integrazione in deroga, quindi pagata dall'Inps, SR41 lo devo mandare per ogni mese solare? Il cedolino di aprile per esempio tutto in CIG non lo lavoro giusto? ma mando il file SR41 all'Inps? Tutti i nostri clienti hanno scelto il pagamento diretto Inps.

Per SR41 dmettere in anagrafica studio una "p" nel bottone CONTRIBUTI delle Opzioni Studio?

Con pagamento diretto le detrazioni dovrebbe applicarle l'inps, i gg detrazione vanno indicati in sr41, viene fatto in automatico?

inoltre con gli ultimi aggiornamenti dallo sviluppo del cedolino posso gestire autorizzazione, flag coronavirus ed i flag per anf e trattenute sindacali per sr41

È normale che in SR41 ore settimanali riporti sempre le 40 ore e 5 giorni anche se si tratta di dipendente parte time?

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Il modello SR41 deve essere inviato tutti i mesi, il cedolino di aprile deve essere elaborato lo stesso anche se il dipendente è stato in cassa in deroga tutto il mese.

Si, ma dalla prossima release GisPaghe il programma non controllerà più questo campo, che può quindi anche NON essere impostato a p

Occorre modificare la causale attivando il check "escluso detrazioni" così da far generare la voci 1595. Nel modello SR41 riportare il numero dei giorni di detrazione

Si dopo gli ultimi aggiornamenti è possibile gestire questi flag direttamente nello sviluppo del cedolino, bottone altre info – gestione cig/solidarietà

Le istruzioni del modello SR41 indicano di inserire i giorni e le ore settimanali contrattuali senza distinzione fra full-time e part-time.

F.A.Q.

SR41

Se la cassa va dal 16 marzo al 04 aprile nel modello SR41 mettiamo da marzo ad aprile?

16 marzo al 04 aprile nel modello SR41 mettiamo come periodo in testata da marzo ad aprile. All'interno del modello, nel bottone "Trattamento CIG" verrà creata una riga per ogni mese di CIG.

La trattenuta sindacale va gestita solo se il dipendente è iscritto al sindacato e ce l'ha comunicato giusto? Non perché ho sottoscritto un verbale con questo o quel sindacato.

Si, il check "applica trattenuta sindacale" va inserito solo se il dipendente è iscritto al sindacato e, se acceso, verrà prelevato dall'anagrafica dipendente il codice del sindacato, a cui eventualmente versare la quota della trattenuta. Il codice sindacato verrà esposto nel modello Uniemens e nell'SR41.

Se l'SR41 va inviato dopo domanda non posso farlo prima dei cedolini?

Il modello SR41 può essere prelevato in gestione SR41 (comando GESR41) dopo aver aggiornato i dipendenti (comando AGGDIP).
Nb. Condizione fondamentale perché GIS prelevi il modello SR41 dai cedolini è l'utilizzo delle causali di CIG con l'indicazione "erogata Inps" oppure che nelle domande di CIG sia presente la spunta "erogata Inps".

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

FINE